Liaisons sociales
n° 15783 du 28 janvier 2011

Droit disciplinaire

Natacha Marignier - Sandra Limou - Thierry Ruckebusch

1 Définition Champ d'application 7

DÉFINITION 8
CHAMP D'APPLICATION 8
Entreprises visées 8
Absence de seuil d'effectif 8
Salariés concernés 9

2 Agissement fautif 11

DEFINITION 12
Aucune définition 12
Exécution anormale de la relation contractuelle 12
Acte positif ou abstention volontaire 12
Violation d'une disposition normative 13
Non-respect d'une disposition légale 13
Non-respect de dispositions conventionnelles 14
Violation du règlement intérieur 14
Faute en l'absence d'un texte 16
Fautes disciplinaire et contractuelle 16
Fautes commises à l'occasion du travail 16
Fautes commises hors temps et lieu de travail 16
Gravité de la faute (définitions) 18
QUALIFICATION DE LA FAUTE 19
Limites 19
Agissements non fautifs 19
Faits déjà sanctionnés 23
Preuve de l'agissement fautif 23
PRESCRIPTION DES FAUTES 24
Délai 24
Calcul du délai 24
Exceptions 26
Effets de la prescription 27

Tableau jurisprudentiel des fautes ayant donné lieu à sanction ou à licenciement 29

3 Sanctions disciplinaires 41

DÉFINITION 42
Définition légale 42
Mesure prise par l'employeur 42
Agissement fautif du salarié 43
Conséquences sur la relation contractuelle 43
Observations verbales 44
Blâme et avertissement 44
TYPOLOGIE DES SANCTIONS 44
Avertissement 44
Mise à pied disciplinaire 45
Rétrogradation 46
Mutation interne, déplacement, transfert 46
Licenciement disciplinaire 47
SANCTIONS INTERDITES 47
Sanctions pécuniaires 47
Définition 47
Réduction ou suppression de primes 47
Refus d'accorder une augmentation 48
Réduction d'horaire 49
Retenue de salaire pour inexécution du contrat 49
Autres retenues licites 49
Sanctions discriminatoires ou liées au harcèlement 49
Principe 49
Non-respect de ces dispositions 50
Sanctions cumulatives 50
Une même faute ne peut être sanctionnée qu'une fois 50
Exception : fautes successives 50
Portée de la seconde sanction 51
CHOIX DE LA SANCTION 51
Libre choix 51
Limites au pouvoir de l'employeur 52
Sanctions interdites 52
Règlement intérieur et convention collective 52
Clause du contrat de travail 52
PRESCRIPTION DE LA SANCTION 53
Champ d'application 53
Délai 53
AMNISTIE DES SANCTIONS 53
Principe 53
Champ d'application 53

Exclusion 53
Retrait des mentions relatives aux sanctions dans les dossiers 53

4 Procédure disciplinaire 55

SANCTION DISCIPLINAIRE 56
PROCÉDURE LÉGALE 56
Procédure simplifiée 56
Obligation d'information 56
Sanctions visées 56
Modalités d'information 56
Procédure renforcée 57
Différentes étapes 57
Champ d'application 57
Déroulement de la procédure 58
Refus de la sanction 60
PROCÉDURES CONVENTIONNELLES 61
Champ d'application 61
Sanctions visées 61
Salariés concernés 62
Caractéristiques des instances disciplinaires 62
Composition 62
Rôle 62
Procédure 62
Saisine 62
Défense des salariés 62
Articulation avec la procédure légale 62
Non-respect de la procédure conventionnelle 63
Recours conventionnel et judiciaire 63
LICENCIEMENT DISCIPLINAIRE 64
MISE À PIED CONSERVATOIRE 64
Définition 64
Facultative 64
Conditions 65
Formalisme 65
Durée 65
Effets 65
Sanction prononcée 66
CONVOCATION À L'ENTRETIEN PRÉALABLE 66
Obligatoire 66
Personnes habilitées à envoyer la convocation 67
Forme de la convocation 67
Délais 68
ENTRETIEN 68
Finalité 68
Participants 69
Procès-verbal 70
Défaut d'entretien 71
NOTIFICATION ET MOTIVATION DU LICENCIEMENT 71
Notification 71
Gravité de la faute 73
Motivation du licenciement 73
Date et effet de la rupture du contrat de travail 74

5 Contrôle juridictionnel 75

SANCTION DISCIPLINAIRE 76
Rôle du juge 76
Modalités du contrôle 76
Régularité de la procédure 76
Justification de la sanction 77
Proportionnalité de la sanction 77
Charge de la preuve 77
Pouvoirs du juge 78
Annulation de la sanction 78
Effets de l'annulation 79
Impossibilité de modifier la sanction 80
Dommages-intérêts 80
Recours contentieux 80
LICENCIEMENT DISCIPLINAIRE 80
Pouvoirs du juge 80
Régularité de la procédure 80
Motif du licenciement disciplinaire 81
Etendue du contrôle du juge 81
Charge de la preuve 82
Sanctions 82

Le point spécial

Mode d'emploi des procédures disciplinaires

Sanction diciplinaire 86
- Lettre d'avertissement 86
- Convocation à un entretien préalable à une sanction 87
- Notification d'une sanction 88
Licenciement disciplinaire 89
- Tableau récapitulatif de la procédure à suivre 89
- Convocation à un entretien préalable au licenciement pour faute simple 90
- Lettre de licenciement pour faute simple 92
- Convocation à un entretien préalable au licenciement pour faute grave ou lourde, accompagnée d'une mise à pied conservatoire 93
- Lettre de licenciement pour faute grave ou lourde 95